

แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
✓ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย	✗ มีพฤติกรรมและขาดจิตสำนึกในการดำรงตนตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
✓ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย	✗ ปฏิบัติงานโดยขาดความรับผิดชอบและเอาใจใส่ในงานที่ได้รับมอบหมาย
✓ รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และมติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	✗ ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยละเลย หลีกเลียง หรือขัดต่อกฎหมายและกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย
✓ รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร	✗ มีพฤติกรรมหรือการกระทำที่ก่อให้เกิดความแตกแยกระหว่างบุคคลในองค์กร
✓ พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	✗ ปฏิบัติงานตามหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความก้าวหน้าของตนเองและการพัฒนาหรือการปรับปรุงงานที่ได้รับมอบหมาย
✓ เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น	✗ นำทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองหรือนำมาใช้โดยไม่ได้อ้างอิง
✓ เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น	✗ ใช้อำนาจหน้าที่หรือแสดงพฤติกรรมที่กระทบต่อเสรีภาพทางวิชาการและจำกัดหรือปิดกั้นโอกาสในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
✓ ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น	✗ มีพฤติกรรมทั้งทางกายหรือทางวาจาที่ก้าวล่วงหรือละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น
✓ ใช้สอยทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	✗ ขาดการวางแผนและการบริหารจัดการในการนำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้ประโยชน์
✓ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่	✗ ขาดความกระตือรือร้นและความเสียสละในการปฏิบัติหน้าที่ เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
✓ ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย	✗ กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงและความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย